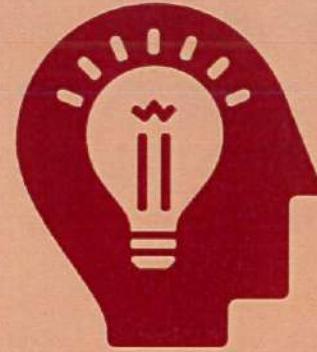


# Ressource Mensch



Arbeitsmehrmarkt

Fachkräftemangel

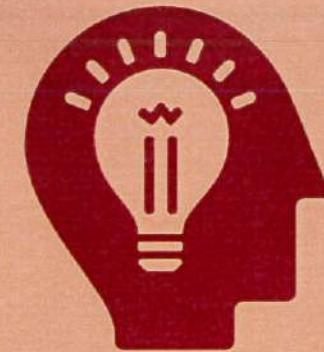
zu wenig „Menschenmaterial“

→ Gesuchte ohne Arbeits-/  
Ausbildungserlaubnis

UmwandlungsDenker

Wie ist die aktuelle Situation?

# Ressource Mensch



neue Formen der Zusammenarbeit

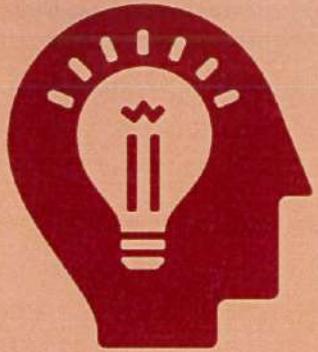
→ Erleichterung & Tugay zur Arbeit

Bewusstsein ~~Wissen~~ - A

AUEN

Welche Vision haben wir?

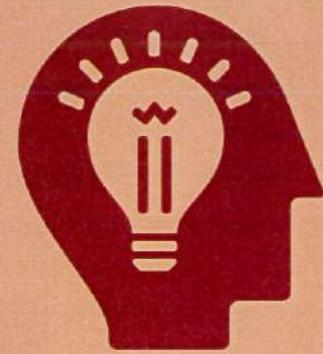
# Ressource Mensch



Gesetzesänderung!  
-> Information  
- Erreichbarkeit  
- Anpassung Abteilgeber

Wie können wir dies erreichen  
und wen brauchen wir dazu?

# Ressource Mensch



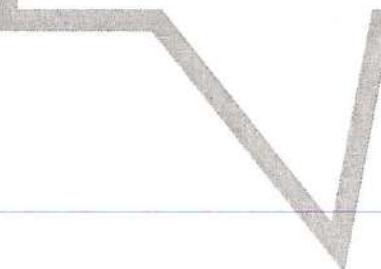
Chaos  
Umbruch  
Kontinuität  
flache Hierarchien

Wie ist die aktuelle Situation?

# Ressource Mensch

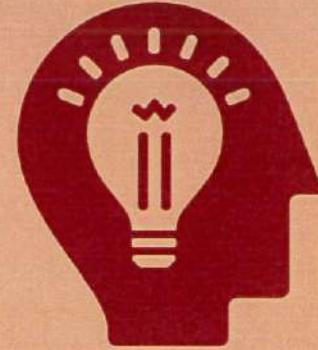


Arbeitsplatz → flexibel  
Arbeitszeiten →  
kein Mikromanagement  
Werteorientiertes Führen



Welche Vision haben wir?

# Ressource Mensch



Zeit vs. Geld

Big 5 Modell

Werte schaffen

neue "Formate" um Werte umzusetzen

dynamic Abgleich d. Werte u.

Wie können wir dies erreichen **Fprozesse**  
und wen brauchen wir dazu?

# Ressource Mensch



Fachkräftemangel  
Ausbildungsstandards sind schlecht (IHA)  
Berufe nicht attraktiv

Wie ist die aktuelle Situation?

# Ressource Mensch



AG auf Bedürfnisse einzehen  
wie Gefühle schaffen

Transparenz

Individuelle Motivation

Nachhaltigkeit

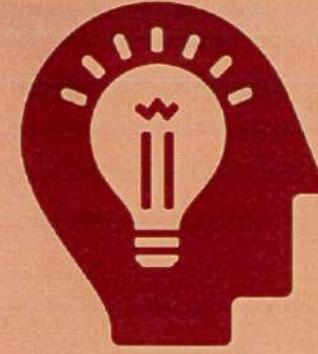
Verbundlichkeit AG + AN

flache Hierarchien



Welche Vision haben wir?

# Ressource Mensch

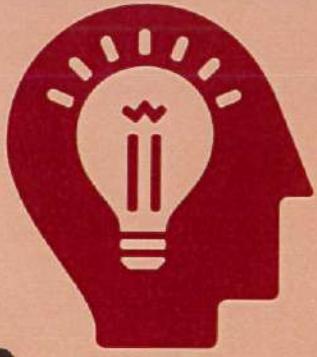


Agiles Arbeiten

Wie können wir dies erreichen  
und wen brauchen wir dazu?

# Ressource Mensch

## Wertesystem im Unternehmen



Werte werden nicht gelebt

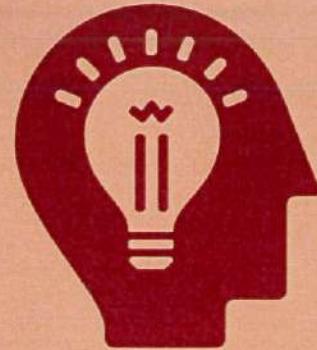
-/- nicht kommuniziert

-/- nicht vorhanden

Führungskompetenz?

Wie ist die aktuelle Situation?

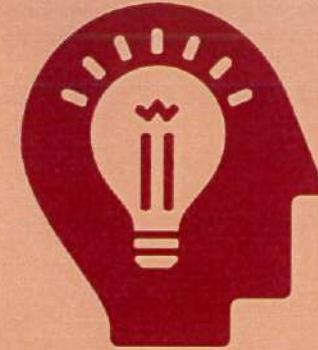
# Ressource Mensch



Bewerbungsgespräche mit Team  
Menschlichkeit  
Authentisch  
Vertrauen  
Flexibilität

Welche Vision haben wir?

# Ressource Mensch



Meinförerprogramm

Wie können wir dies erreichen  
und wen brauchen wir dazu?

4C

# Ressource Mensch



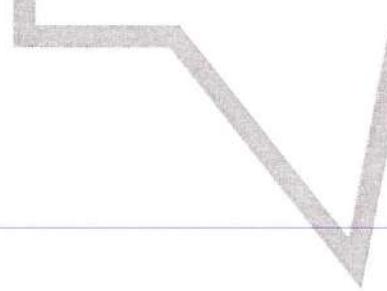
unübersichtlich  
versteckte Potenziale  
Wunsch nach Entwicklung  
Arbeitnehmermarkt  
Forderungen v. Forderungen

Wie ist die aktuelle Situation?

# Ressource Mensch



verantwortungsbewusste  
Mitarbeiter  
mehr Initiative  
offene Kommunikation



Welche Vision haben wir?

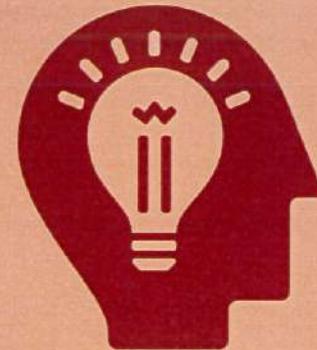
# Ressource Mensch



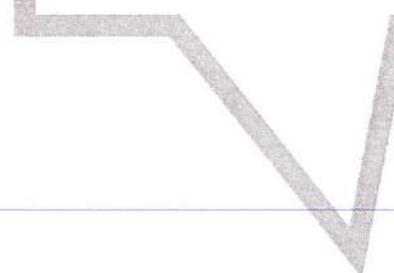
Abschnittsziele  
→ Milestones  
geeignete Module (DISG)  
zur Weiterbildung  
~~mehr Wertschätzung~~ \*

Wie können wir dies erreichen  
und wen brauchen wir dazu?

# Ressource Mensch

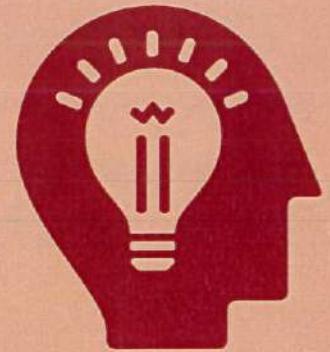


maßplade Führungsrollen /  
Blickpunkt Kreativität  
Risitzbereitschaft?  
Offen sein für Neues

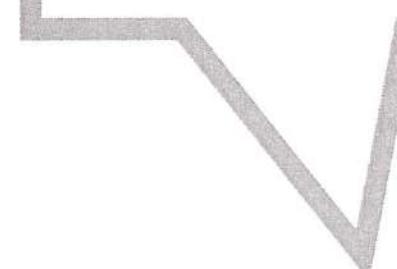


Wie ist die aktuelle Situation?

# Ressource Mensch

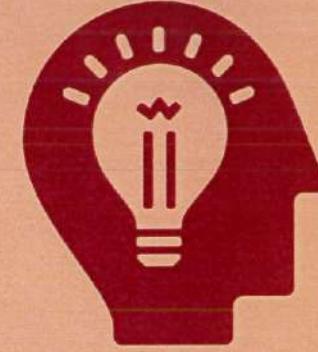


Stärkerer Fokus von Technologie  
auf menschliche Fähigkeiten  
Erfolg neu definieren



Welche Vision haben wir?

# Ressource Mensch



Führung um zu finanzieren.  
In Bildspiele hin oder hoedige hin  
Zu kurze schwielige Fähigkeiten

Entwicklungen zu lassen  
Kollaboration statt Konkurrenz  
Weite reflektieren

Wie können wir dies erreichen  
und wen brauchen wir dazu?

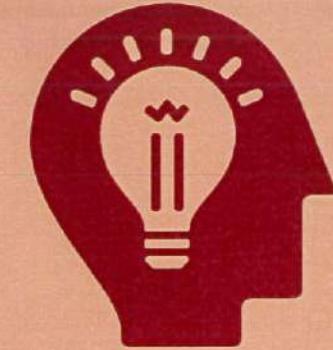
# Ressource Mensch



Findungsphase  
Umbruch

Wie ist die aktuelle Situation?

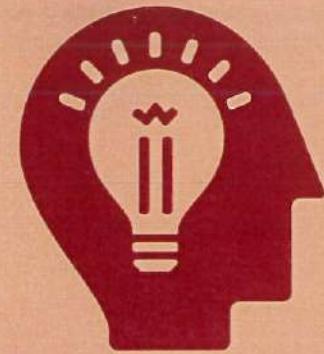
# Ressource Mensch



(Kommunikation) + Definition  
der eigenen Identität

Welche Vision haben wir?

# Ressource Mensch



## Gefühl der Wertschätzung

Wie können wir dies erreichen  
und wen brauchen wir dazu?

7C

# Ressource Mensch



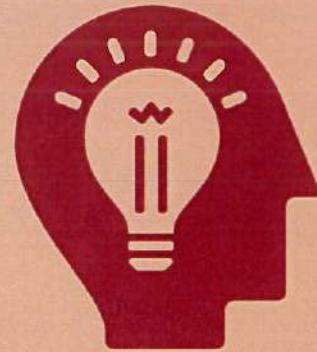
Fachkräftemangel  
gestiegene Anforderungen  
von / an Bewerber  
kultureller Wandel

~~Image~~

Wie ist die aktuelle Situation?

dk

# Ressource Mensch



Werteschaftung: ~~inclusiv~~ Mensch!  
Fähigkeiten

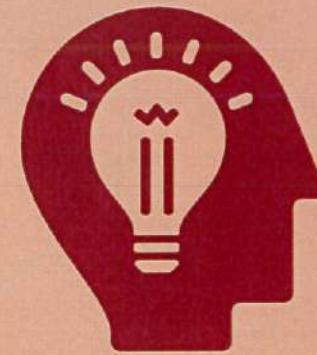
Welche Vision haben wir?

# Ressource Mensch



Offenheit  
Unternehmenskultur anpassen  
Unterstützung aus d. Politik  
Anerkennung von Bildungsabschl.  
~~Integration von Seniors\*innen~~  
Wie können wir dies erreichen  
und wen brauchen wir dazu?

# Ressource Mensch



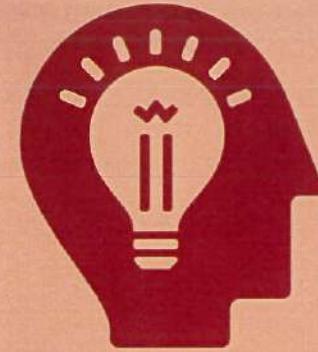
## Führungsstil

persönl. Bedürfnisse werden nicht gesehen  
keine Orientierung  
kein Raum von Bedürfnisse zu formulieren  
keine Beachtung der Besonderheiten des AN  
alter Führungsstil  
heradie

Wie ist die aktuelle Situation?

91

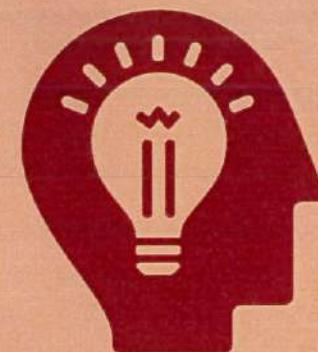
# Ressource Mensch



Werkwohndel  
Traurigkeit  
Respekt  
Fehlakultus  
Vertrauen  
Wertschätzung  
Loyalität

Welche Vision haben wir?

# Ressource Mensch



neuer Begriff für Erfolgs  
unterschiedliche Bewillkundanbieter  
flex. Arbeitszeiten  
neuer Führungsstil  
Prämien  
Home office  
Guthabekarte  
Sportangebote  
Geld es leihen Option usw.

Wie können wir dies erreichen  
und wen brauchen wir dazu?

gc